Приложение № 8

к постановлению

Местной администрации

внутригородского муниципального

образования Санкт-Петербурга

муниципальный округ Васильевский

 от «29» сентября 2017 № 100

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| "СОГЛАСОВАНО" Глава МО Васильевский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.С.Фигурин "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 год  | "УТВЕРЖДАЮ" Глава местной администрации  МО Васильевский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Д.В.Иванов " \_\_\_ "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 год |  |

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**

**ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ВАСИЛЬЕВСКИЙ**

 **«Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе»**

**на 2018 год**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | **Наименование Программы** | Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе (далее – Программа). |
| 2. | **Основание для разработки Программы**  | Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 02.03.2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 №261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие государственной службы РФ (2009-2013) годы», Закон Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Устав МО Васильевский (ст. 10, п.2, пп. 34), постановление Местной администрации МО Васильевский от 30.09.2016 № 76 (в редакции постановления Местной администрации от 29.09.2017 № 94) «Об утверждении Положения о порядке организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организации подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе во внутригородском муниципальном образовании Санкт-Петербурга муниципальный округ Васильевский». |
| 3. | **Реализуемый вопрос местного значения** | Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе. |
| 4. | **Разработчик программы** | Местная администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Васильевский |
| 5. | **Исполнитель программы** | Местная администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Васильевский, организации, привлекаемые по результатам конкурентных закупок, проводимых в рамках федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". |
| 6. | **Цель и задачи Программы**  | Цель Программы – создание условий для развития и совершенствования внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Васильевский и повышения эффективности муниципального управления. Задачи Программы: -совершенствование правовой базы, регулирующей  муниципальную службу внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Васильевский; -профессиональное развитие муниципальных служащих; -формирование системы управления муниципальной  службой; -конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;-повышение эффективности и результативности муниципальной службы в органах местного самоуправления  МО Васильевский Санкт-Петербурга.-развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. |
| 7. | **Сроки реализации Программы** | Программа реализуется в 2018 году. Сроки реализации программы определяются Планом повышения квалификации, согласно приложению к паспорту программы. |
| 8 | **Источники** **финансирования** **Программы**  | Программа реализуется за счет средств бюджета администрацией внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Васильевский. |
| 9 |  **Объем финансирования**  | **200 000 (Двести тысяч) рублей 00 копеек** |
| 10. | **Ожидаемые результаты** **от реализации**  | Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов: - создание правовой базы по вопросам муниципальной  службы, соответствующей действующему законодательству  о муниципальной службе; - функционирование системы профессионального развития и  подготовки кадров муниципальной службы; - повышение эффективности и результативности  муниципальной службы в органах местного самоуправления  МО Васильевский;- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.  |
| 11. | **Контроль и координация реализации**  | Контроль за реализацией программы осуществляется местной администрацией внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Васильевский. |

**1. Введение**

1.1. Ведомственная целевая программа МО Васильевский «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений» (далее - Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», от 15.02.2002 № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», постановление Местной администрации МО Васильевский № 76 от 30.09.2016 года «Об утверждении Положения о порядке организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организации подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе во внутригородском муниципальном образовании Санкт-Петербурга муниципальный округ Васильевский.

**2. Характеристика проблемы и обоснование необходимости её решения**

**программными методами**

2.1. В целях повышения эффективности муниципального управления важнейшей задачей является подготовка высококвалифицированных кадров для органов местного самоуправления, создание условий для профессионального развития и роста муниципальных служащих, депутатов муниципального совета и работников муниципального учреждения.

Анализ уровня профессионального образования муниципальных служащих местной администрации МО Васильевский по состоянию на 1 августа года показывает, что:

- 100 % муниципальных служащих имеют высшее образование (из них 1 человек имеет два высших образования);

- 80 % муниципальных служащих замещают муниципальные должности с марта 2013 года.

2.2. В этой связи, в целях развития и совершенствования муниципальной службы в местной администрации МО Васильевский, повышения эффективности муниципального управления приоритетными направлениями работы должны стать:

- совершенствование правовой базы по вопросам муниципальной службы;

- создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы путем проведения непрерывного обучения муниципальных служащих, формирования и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе;

- и как следствие, повышение эффективности и результативности служебной деятельности муниципальных служащих, формирование кадрового состава муниципальных служащих, способного максимально быстро адаптироваться к требованиям реформ и изменениям действующего законодательства, а также повышение престижа муниципальной службы.

**3. Цели и задачи Программы**

3.1.Цели Программы – создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании МО Васильевский и повышения эффективности муниципального управления.

Задачи Программы:

- профессиональное развитие муниципальных служащих местной администрации МО Васильевский;

- совершенствование правовой базы, регулирующей муниципальную службу в МО Васильевский;

- формирование системы управления муниципальной службой;

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы МО Васильевский;

- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

-обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;

-внедрение в практику кадровой работы местной администрации правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, при присвоении ему классного чина или при поощрении.

**4. Сроки реализации и технико-экономическое обоснование Программы**

4.1. Реализация программы рассчитана на 2018 год.

4.2. Мероприятия Программы проводятся в пределах средств местного бюджета, предусмотренных местной администрацией на повышение квалификации муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, и работников муниципального учреждения.

**5. Программные мероприятия**

5.1. Для решения поставленных в Программе задач предусмотрен План повышения квалификации на 2018 год (Приложение к Программе).

**6. Организация управления и контроль за выполнением Программы**

6.1. Общий контроль реализации Программы осуществляет Глава местной администрации МО Васильевский.

6.2. По истечении срока реализации Программы, заместителем главы местной администрации МО Васильевский формируется отчет о выполнении мероприятий Программы, представляемый главе местной администрации МО Васильевский.

6.3. В целях обеспечения реализации Программы и контроля за её выполнением предусматриваются:

- осуществление информационно - аналитического мониторинга по всем аспектам Программы.

**7. Ожидаемые конечные результаты Программы**

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы в местной администрации МО Васильевский;

- создание правовой базы по вопросам муниципальной службы, соответствующей действующему законодательству о муниципальной службе;

- профилактика потенциальных коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;

- обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

- формирование и реализация программы подготовки и профессионального развития муниципальных служащих.

Приложение

к ведомственной целевой программе

**ПЛАН ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ**

**ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ВАСИЛЬЕВСКИЙ**

**«Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе»**

**на 2018 год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **Наименование обучающих программ** | **Период** | **Участники программы** | **Кол-во человек** | **Стоимость обучения руб. на** **1 чел.** | **Общая сумма,** **руб.** |
| **1.** | **Программа переподготовки:** |
| 1.1. | Государственное и муниципальное управление –до 520 ч. | **2018**  | Депутаты Муниципального совета МО Васильевский | **1** | **70 000** | 70 000 |
| 1.2. | Государственное и муниципальное управление –до 520 ч. | **2018** | МКУ «Служба по благоустройству» | **1** | **70 000** | 70 000 |
| 1.3. |  Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг (270 час.) | **2018** | МКУ «Служба по благоустройству» | **1** | **20 000** | 20 000 |
| **2.** | **Программа повышения квалификации:** |
| 2.1. | Бухучет и финансы 72 час. | **2018** | Местная администрацияМО Васильевский, МКУ «Служба по благоустройству» | **2** | **13 000** | 26 0000 |
| 2.2. | Профильные программы повышения квалификации по опеке и попечительству (72 час.) | **2018** | Местная администрация МО Васильевский(отдел опеки и попечительства) | **1** | **14 000** | 14 000 |
|  | **Итого расходы по Программе:** |  |  | **7** |  | **200 000** |